

RECRUITMENT REQUIREMENTS BOOTCAMP

採用要件 ブートキャンプ

使い方ガイド

採用要件の精度を上げ、ミスマッチを防ぐための 10 問トレーニングツール

このツールで解決できること



応募者の質が上がらない

求人票やスカウト文が刺さらず、欲しい人材が集まらない



スカウト文が書けない

採用したい人物像が曖昧なため、刺さる文章が作れない



面接でのミスマッチ

「思っていた人と違う」が繰り返され、採用コストが増大する

採用要件を言語化することで、これらすべての課題が解決に向かいます。

使い方の流れ

STEP 01



10 問に答える

- 欲しい人物像・採用背景を入力
- 根拠タグ（S～D）で確度を記録
- 所要時間：約 15～20 分

STEP 02



スコアと指摘を確認

- 採用要件スコア（100 点満点）
- 設問ごとの改善指摘を確認
- 80 点以上で合格

STEP 03



AI と連携して改善

- 改善指摘を AI に貼り付け
- 改善した回答を再入力
- 繰り返して精度を高める

10 問の構成

Q1 どんな人を採用したいか

人物像

Q2 なぜ今その人材が必要か

採用背景

Q3 候補者の現職イメージ

ターゲット

Q4 転職を考える理由

動機

Q5 候補者が求める条件

条件

Q6 自社の強みと弱み

自社理解

Q7 採用しない人の条件

除外条件

Q8 競合他社との違い

差別化

Q9 入社後の離脱を防ぐには

定着

Q10 **マッチング宣言（最重要）**

 核心

スコアの見方



90 ~ 100 点

最優秀

採用活動に進んでよい。このレベルなら求人票もスカウト文も書ける。



80 ~ 89 点

合格

合格。採用活動は進めてよいが、さらに磨きをかけると精度が上がる。



60 ~ 79 点

要改善

要改善。指摘箇所を見直してから採用活動に入ること。



59 点以下

要再定義

採用要件の定義が甘い。最初からやり直してしっかり言語化せよ。

AI と連携した改善ループ

① 改善設問を選ぶ

指摘のあった設問に
チェックを入れる

② 前回の回答をコピー

「前回の回答」から
コピーボタンで取得

③ AI に改善を依頼

ChatGPT/Claude 等に
貼り付けて改善依頼

④ 回答欄に貼り付け再採点

改善した回答を入力
して再採点する

LOOP

繰り返すほど
精度が上がる

採用の失敗は 「定義の甘さ」から始まる。

 10 問で採用要件を完全言語化

 スコアで客観的な精度を確認

 AI と連携して改善ループを回す

さっそく訓練を開始する →